

STELLENAUSSCHREIBUNG

Human Resources Manager

Männlich / Weiblich

Ab sofort

Standortunabhängig

Kontakt

Lass uns herausfinden,
was wir zusammen rocken können.

FutureTV GmbH & Co. KG

Ansprechpartner Mathias Schuldt
Goethestraße 19
D-18055 Rostock

jobs@futuretv-group.com
+49-(0)381-36 76 76-22
futuretv-group.com



HUMAN RESOURCES MANAGER

Der Einsatz, die Flexibilität und die Kompetenz unserer Mitarbeiter/-innen bilden die Grundlage für unseren Erfolg. Du bist eine Persönlichkeit, die Entwicklungsprozesse zielführend mitgestaltet und dabei den Blick für die Menschen nicht aus den Augen verliert? Recruiting, Employer Branding und Talent Management sind keine Fremdbegriffe für dich? Du sorgst für innovative Impulse, hast stets die beste Lösung im Blick und identifizierst dich mit einer agilen Denk- und Arbeitsweise? Dann bist du genau der oder die Richtige für uns!

Engagement, Freude und Leidenschaft sind Teil unserer Philosophie, an der du vielleicht schon bald aktiv beteiligt bist. Wir leben offene Strukturen und legen Wert auf lebendige Dialoge mit freiem Meinungs Austausch. Arbeitszeiten gestalten wir flexibel und Teams finden sich je nach Projekt auch immer mal wieder neu. So stellen wir sicher, dass jeder sein Know-how und seine Energie produktiv einsetzen kann.

DEIN PROFIL

Akademische oder kaufmännische Ausbildung mit Schwerpunkt Personalmanagement

Idealerweise relevante entsprechende Berufserfahrung

Kenntnisse in arbeitsrechtlichen Fragestellungen

Starke Vermittlungskompetenz sowie Empathie im Umgang mit Menschen

Fähigkeit, das Potenzial in Mitarbeitern zu erkennen und zu fördern

Verantwortungsbewusste Persönlichkeit, die der besonderen Vertrauensstellung gerecht wird

Innovativ, selbstständig und ergebnisorientiert in der Lösungsentwicklung und Umsetzung

Interkulturelle Kompetenzen (DACH / EU / USA / ISR)

DEINE AUFGABEN

Operative Umsetzung der Personalstrategie für unsere Unternehmensgruppe

Effiziente Rekrutierung von neuen Talenten über alle relevanten Kanäle

Gezielte Personalentwicklung im Rahmen der Talent Management Strategie

Weiterentwicklung unserer Employer Branding Strategie

Ansprechpartner für und Betreuung unserer Mitarbeiter/-innen in Personalangelegenheiten

Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in ihren Führungsaufgaben

Planung und Überwachung der Personalkosten in Zusammenarbeit mit dem Controlling

